

Ammatillinen oppimissopimus 2026 syksy –kolmas vuosi

Missä olen ollut?

Viime keväänä toimin Draivin HR päällikkönä ja osana johtoryhmää. Minulla oli oma pienempi HR tiimi, jota johdin. Lisäksi olin tietysti osana Draivin isompaa johtoryhmää ja toimin puolenvuoden ajan Draivin yhtenä johtajana.

Puolenvuoden aikana tapahtui paljon niin Draivin, kuin itsenikin kohdalla. Opin paljon ison ryhmän johtamisesta ja paljon omia kehityskohteitani siinä hommassa. Näitä olen avannut enemmän johtaja raportissani.

Lisäksi olen ollut osana EG projektia ja jatkammekin Siirin kanssa kahdestaan hommat loppuun Melisan ja Emman ollessa vaihdossa. Lisäksi tein kesällä ensimmäiset omat yrittäjyys hommat. Tein maalausta, ikkunoiden pesua ja promohommia ja laskutin ensimmäistä kertaa itse. Hommat eivät olleet ihmeellisiä, mutta kuitenkin.

Missä olen nyt?

Nyt olen takaisin "Draivin rivimiehistössä". Opin paljon itsestäni HR roolin aikana ja koen, että sain enemmän kiinni siitä millainen olen Proakatemiolla ja pääsin vihdoin näyttämään itseäni myös tiimille. Nyt kun "puhkesin kukkaan" roolin takana aijon pitää tiukasti kiinni siitä, että en menetä sitä jälleen. Tarkoitin siis esillä olemista, puhumista, mielipiteen kertomista ja omien vahvuuksieni hyödyntämistä tiimin eteen.

Mitä projekteihin tulee niin minulla ei ole tällä hetkellä projektia. Siirin kanssa hoidan EG: n viimeiset tilaukset ja paketoimme projektin. Tämän lisäksi olen valmis auttamaan kaikissa projekteissa, mutta kaikista eniten odotan Draivin yhteisprojektia, sekä kaikkia yhteisiä projekteja, kuten halloween, yms...

Mihin olen menossa?

Haluan oppia hyödyntämään vahvuuksiani tiimissäni. Pienemmissä tiimeissä/projekteissa ne kyllä tulevat esille, mutta ryhmässä on vielä opittavaa. Esimerkiksi viime vuoden 12H haasteessa minun oli todella vaikeaa löytää oma paikkani ja saada vahvuuksiani esille.

Viime kevään ammatillisessa oppisopimuksena halusin löytää itseni enemmän tiimin keskeltä esimerkiksi palaute ympyrässä aktiivisessa jäsenessä. Olla enemmän itseni, antaa enemmän itsestäni, yms... Tämä toteutui. Olen itse huomannut suuria edistys askelia, olen enemmän äänessä, koen olevani osa Draivia, koen, että saan arvoa Draivista sekä olen pystynyt antamaan itsestäni tiimille. Lisäksi olen saanut paljon

positiivista palautetta esimerkiksi palaute ympyrässä olin kokonaan aktiivisessa ympyrässä ja osa oli laittanut jopa ydin jäseneksi.

Koen siis, että olen päässyt mukaan tiimin ja edistynyt sillä osalla paljon, mutta nyt seuraavaksi haluan näyttää omaa ammatillista osaamista enemmän. Haluan myös kasvaa ammatillisesti tiimin kanssa.

Lisäksi haluan kehittyä johtajana, sillä olen huomannut sen olevan suunta, jota kohti haluan edetä.

Miten pääsen sinne?

Koen pääseväni tavoitteisiini, kunhan en vetäydy taas kuoreeni vaan muistan oppimani sekä ruokin sitä lisää. Toivon myös yhteisprojektin toteutuvan, sillä uskon sen olevan omalle kohdalleni todella tärkeä opin paikka. Projektin avulla toivon löytäväni oman ammatillisen paikkani tiimissä ja kokevani olevani hyödyksi tiimille myös työn merkeissä. Projektin avulla pääsen myös lisäämään oppia johtajuuden osalta ja etenkin haluaisin korjata HR roolissani tekemiäni virheitä, kuten vaikeisiin asioihin puuttuminen. Olen reflektoinut palautetta, jota sain HR ajaltani ja haluankin keskittyä niihin osa-alueisiin entistä enemmän. Tiedän vahvuuteni ja usein keskityn niihin liikaa, koska ne ovat minulle helpoimmat, mutta nyt haluan keskittyä etenkin kehityskohteisiini.

Mistä tiedän olevani perillä?

Jälleen kerran otan palaute ympyrän tähän. Haluan olla edelleen aktiivisessa jäsenessä, sillä siitä tiedän, etten ole taas vetäytynyt. Samaan kastiin menee muiden palautteet. Konkreettista mistä itse tiedän olevani perillä on myös mahdollinen yhteisprojekti ja kuinka suoriudun siitä. Koenko olevani turha vai saanko hyödynnettyä vahvuuksiani ja saanko annettua tiimille ammatillisesti jotain hyötyä.